

Memoria corporativa 2022



fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

| **efr**



E

• FUNDACION MASFAMLIA **2**

- nuestro compromiso
- nuestro equipo
- entidades que nos apoyan

C

• INICIATIVA efr **11**

- qué es la iniciativa efr
- efr en el mundo
- nuestros modelos
- la conciliación en el ámbito rse y desarrollo sostenible
- otras actividades fundación másfamilia
 - observatorio efr
 - barómetro efr
 - campus efr
 - eventos efr

I

D

N

• efr EN DATOS **19**

- internacional
- España
- indicadores efr
- comunicación

Í

• PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS **23**

Fundación Másfamilia

Fundación Másfamilia es una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida para aportar **soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la familia**, y especialmente de aquellas con dependencias en su seno (menores, mayores, personas con discapacidad, etc.).

La Fundación surge con el fin prioritario de desarrollar acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida –económico, educativo, laboral, etc.–, supongan una mejora de la calidad de vida de las personas.

nuestro compromiso

entidad de carácter benéfico

Fundación Másfamilia está clasificada e inscrita en el registro de Fundaciones con el número 677 y clasificada como fundación privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter de Asistencia Social por O.M. TAS/1464/2003 de 10 de abril de 2003.

nuestra razón de ser

Entendemos que una sociedad mejor será aquella en la que existan mayores cuotas de respeto, justicia, igualdad y responsabilidad hacia el ser humano, sus valores y entornos esenciales.

nuestra misión

Desarrollar acciones que, desde los diversos ámbitos de la vida supongan una mayor protección y una mejora de la calidad de vida y bienestar de las personas.

nuestra visión

Ser el referente en materia de gestión de la conciliación, con objetivos, estrategias y herramientas innovadoras y altamente profesionales para el equilibrio de:

persona - familia - empresa - sociedad

nuestros valores

ética



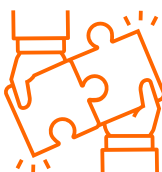
1. Integridad y Honestidad
2. Equilibrio entre nuestras actuaciones y decisiones

futuro



3. Innovación y voluntad de aprendizaje
4. Optimismo

responsabilidad



5. Responsabilidad
6. Coherencia entre lo preconizado y lo realizado



nuestro equipo

El día a día de la **Fundación Másfamilia** se sustenta en el trabajo constante y eficaz del grupo de personas que forman nuestro equipo de trabajo. Al frente, **Rafael Fuertes** como director general y **Roberto Martínez** como líder de la iniciativa **efr**, dirigen un equipo de profesionales altamente cualificados:

Rafael Fuertes
director general
rfuertes@masfamilia.org



Roberto Martínez
director efr
rmartinez@masfamilia.org



Elena Charro
identidad corporativa / administración
echarro@masfamilia.org



Laura Sánchez
improving / eres efr
lsanchez@masfamilia.org



Beatriz González
inspiring
bgonzalez@masfamilia.org



Cristina Guijarro
inspiring/administración
cguijarro@masfamilia.org



Milena Zarate
operaciones LatAm
mzarate@masfamilia.org



Cristina Hernán
campus efr
chernan@masfamilia.org



Diana Cifuentes
comunicación LatAm
dcifuentes@masfamilia.org



Nerea Ureña
comunicación
nurena@masfamilia.org

entidades que nos apoyan

Con el ánimo de que nuestros proyectos sean plurales y solventes, desde nuestros inicios hemos seguido la política de aunar esfuerzos, por lo que se ha puesto en marcha un networking de entidades colaboradoras. En el mismo, tienen cabida organizaciones de todo tipo, públicas y privadas, que desean contribuir con su trabajo y experiencia a los objetivos de favorecer la calidad de vida de las personas y sus familias, y por ende la mejora del entorno social.

Estas organizaciones se relacionan con la Fundación en base a las siguientes categorías:

patronato

Ejerce el gobierno de la Fundación, apoyándose en la figura del Presidente y la Comisión Ejecutiva.

alianzas

Networking creado con el objetivo de intercambiar experiencias y aprovechar las sinergias existentes.

prescriptores efr

Entidades profesionales que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo de gestión efr.

entidades efr

A través de su compromiso con el proceso y la certificación efr, contribuyen a extender los valores y la cultura efr en sus organizaciones, en la sociedad y en los mercados.

patronato

El patronato ejerce el gobierno de la **Fundación Másfamilia** a través de las herramientas diseñadas para ello, y recogidas en las escrituras, estatutos y otros documentos. El patronato se convoca y reúne de forma ordinaria dos veces al año coincidiendo dos grandes hitos como son la aprobación de las cuentas anuales y de los resultados del ejercicio, y del presupuesto y la planificación estratégica del próximo ejercicio.

gobierno corporativo

D. Pablo Olábarri

Presidente

D. Antonio Trueba

Presidente de Honor

D.ª Eva Holgado Pascual

Vicepresidenta

D. Rafael Fuertes

Director General

D. José Luis Rodríguez

Secretario

patronos físicos

D. Pablo Olábarri

D. Antonio Trueba

D.ª. Eva Holgado Pascual

D. Manuel De Cominges

D. Benigno Blanco

D. José Luis Requero

D. Carlos Arbesú

D. Jesús Casado Navarro-Rubio

D.ª. Nerea Torres

D.ª. Rosa Allegue

patronos jurídicos



alianzas

Fundación Masfamilia ha puesto en marcha un networking de entidades colaboradoras con el objetivo de intercambiar experiencias y provechar las sinergias existentes.

entidades privadas

Entidades de todo tipo, con o sin ánimo de lucro que deseen contribuir con su trabajo a los objetivos de la Fundación.



medios de comunicación

Algunos medios de comunicación, muy vinculados al mundo de los Recursos Humanos y la Responsabilidad Social Corporativa, apoyan a **Fundación Másfamilia** para la difusión de nuestras iniciativas.



Observatorio de Recursos Humanos



prescriptores

Con la designación genérica de prescriptores, **Fundación Másfamilia** reconoce a aquellas entidades profesionales de prestigio que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del Modelo efr .

Existen 2 tipos generales de prescriptores:

entidades de consultoría

Se engloban en este epígrafe todas aquellas que prestan servicios de formación, asesoría y auditoría interna, en las distintas fases del modelo (diagnóstico, diseño, evaluación interna, etc)



entidades de evaluación y certificación

Bajo esta clasificación, se engloban exclusivamente a aquellas entidades independientes habitualmente denominadas como terceras partes de un proceso de certificación o de evaluación de la conformidad.



entidades efr

El proceso de definición del **modelo efr**, que comenzó de forma experimental a principios del año 2005, vio culminado su desarrollo a finales de ese mismo año con la certificación de su primera empresa efr. Hasta la fecha se han certificado más de 959 entidades en más de 20 países.

entidades efr norma 1000-1 (España)

Algunas de nuestras más de 959 entidades

Ibex 35	Asegurador	Tecnología	Energía	Farmacéutico	Alimentación	Otros
bankinter.	MUTUAMADRILEÑA Sociedad de Seguros	SACYR FIUOR	CEPSA	Baxter	Pascual Dar lo mejor	consum COOPERATIVA
Grupo BBVA	DKV	PHILIPS	FCC AQUALIA	MERCK SHARP & DOHME	MAHOU SANMIGUEL	Guggenheim BILBAO
CaixaBank	Reale SEGUROS PARA LA VIDA REAL	orange	edp	JANSSEN-CILAG	CAMPOFRIO FOOD GROUP	Escuela de Estudios de Administración
enagas	pelayo	SENER	suez	AstraZeneca	Damm	Wolters Kluwer
Naturgy	SEGUROS RGA	Tercer sector	hc energía grupo edp	Educación	CAPSA FOOD	ecoembes El poder de la colaboración
Indra	GENERALI	ILUNION	Automoción	Universitat Abat Oliba CEU	PAGO DE CARRAVEJAS FINCA Y BODEGA	ATREVIA
MAPFRE	AXA	Fundación ONCE	KIA KIA MOTORS	EDELVIVES	Delaviuda	gestión e/i
RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA	línea directa	amás	RENAULT	UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID	Sategourmet	Peñarrova
Santander	Allianz	dianova		SSCC		
	iberCaja	Cruz Roja		olegio rkide		
	cajasiete					

Pueden consultar el resto de entidades efr en <https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>

iniciativa efr

qué es la iniciativa efr

La **iniciativa efr** es un movimiento internacional, con presencia **en más de 20 países**, que surge como respuesta a una nueva cultura sociolaboral basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos.

Cuenta con un **modelo de gestión en conciliación, único en el mundo**, que aporta una metodología sencilla y eficaz para aquellas organizaciones que, como parte de su responsabilidad social empresarial, quieren avanzar en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, al apoyo en la igualdad de oportunidades y a la inclusión de los más desfavorecidos.

Esta metodología toma como base la legislación vigente y vinculante de forma que las empresas efr realizan una autorregulación voluntaria en la materia. Se trata de un **modelo de gestión de tercera parte, basado en la mejora continua** y la excelencia.



Las organizaciones pueden **utilizar este modelo para mejorar su gestión y resultados** fuera cual fuere el estado inicial y la situación de partida. No obstante, para obtener la certificación efr posterior deberán observar y poder demostrar mediante evidencias, los requisitos cualitativos y cuantitativos marcados por la fundación en las normas efr y a través de una verificación de tercera parte.

Cabe destacar que la **iniciativa efr ha sido reconocida como ‘Good practice’ en 2020** como dentro del programa Interreg Europe por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados.

Además, en 2012 también fue reconocida como **‘Good practice’ por la ONU**, tras la celebración de una reunión de expertos en junio de ese año en Bruselas.

Las **empresas efr** se han implicado en un proceso para **mejorar las condiciones de vida de sus colaboradores**, a través de políticas de flexibilización horaria y espacial, con posibilidad de adaptar la jornada a las necesidades familiares, estabilidad en el empleo, apoyo a la familia e integración laboral de los colectivos más desfavorecidos.

Todas ellas, políticas sustentadas en un liderazgo y estilo de dirección comprometido.

efr en el mundo

La **iniciativa efr** es un modelo de gestión único en el mundo que ha traspasado fronteras y ya está desarrollado en compañías y entidades de más de 20 países.



nuestro consejo asesor internacional

Colombia



D. Jorge Julián
Osorio Gómez

Rector
Universidad CES-Medellín

Perú



D. César Cáceres

Director del Centro de
Empresas Familiares
Universidad de Piura

Argentina



D. Rodolfo de Felipe

Presidente LIDE Artentia-
Grupo de Líderes
empresariales

Chile



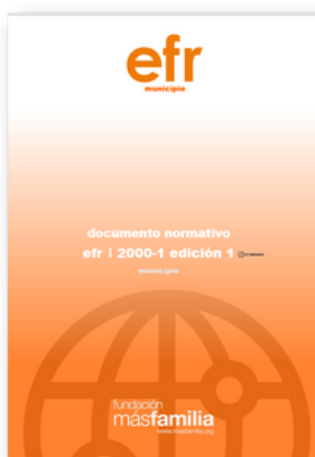
Dª Amparo
Carmona

Empresaria, director de
BC&B, director de mujeres
en Instituto de empresas
familair en Chile

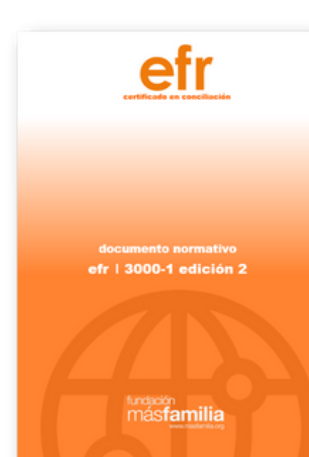
nuestros modelos



modelo efr 1000
empresa y economía social



modelo efr 2000
administraciones públicas



modelo efr 3000
educación

la conciliación en el ámbito RSE y desarrollo sostenible

Todas las iniciativas de prestigio en el ámbito de la **RSE y el Desarrollo Sostenible**, incorporan aspectos laborales y de calidad laboral como parte inherente. Mención específica requieren las iniciativas como **Global Reporting Initiative, ISO 26000, Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), normas SR10, SGE21, la Guía de la OCDE para multinacionales, modelo en el ámbito de la inversión (metodologías RobecoSAM, MSCI o VIGEO)**.

Especialmente destacable es la consideración que **ISO 2600** realiza al respecto de la conciliación. Dicha norma internacional incluye la conciliación en el apartado 6.4 'Prácticas laborales' y, más concretamente, en su apartado 6.4.4.2 donde se cita hasta en cuatro ocasiones.

Por último, destacar los **ODS** promulgados por Naciones Unidas que incorpora la conciliación y su gestión en los objetivos:

- **ODS 3:** Salud y Bienestar. A través de la reducción de los riesgos psicosociales a través de la salud de los colaboradores.
- **ODS 5:** Igualdad de Género. Como parte de las políticas de igualdad de oportunidades y en particular a la reducción de fenómenos de desigualdad.
- **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico. Como parte de las políticas y medidas para mejorar la calidad laboral y en particular, para la reducción de la brecha salarial entre hombres y mujeres.



otras actividades de Fundación Masfamilia

observatorio efr

El **observatorio efr** es un órgano para el análisis y la investigación en materia de conciliación de la vida familiar y laboral. El Observatorio efr está formado por **Fundación Másfamilia**, la entidad de consultoría y formación Tatum y la compañía de investigación de mercados Análisis e Investigación.

Su objetivo principal es comparar indicadores socio-laborales, tales como; el clima laboral, la rotación, el absentismo, el compromiso, la atracción de talento, etc, entre empresas certificadas efr en conciliación e igualdad y otras entidades que no lo están.

Se pretende extraer conclusiones y proyecciones en términos de rentabilidad y competitividad, y así poder demostrar las relaciones causa-efecto que tienen las políticas de conciliación e igualdad sobre estos indicadores.

Hemos elaborado estudios acerca de los siguientes temas: compromiso, absentismo, liderazgo, conciliación e infancia.

Para descargar estudios:

<https://www.masfamilia.org/observatorio-efr/>



otras actividades de Fundación Masfamilia

barómetro efr

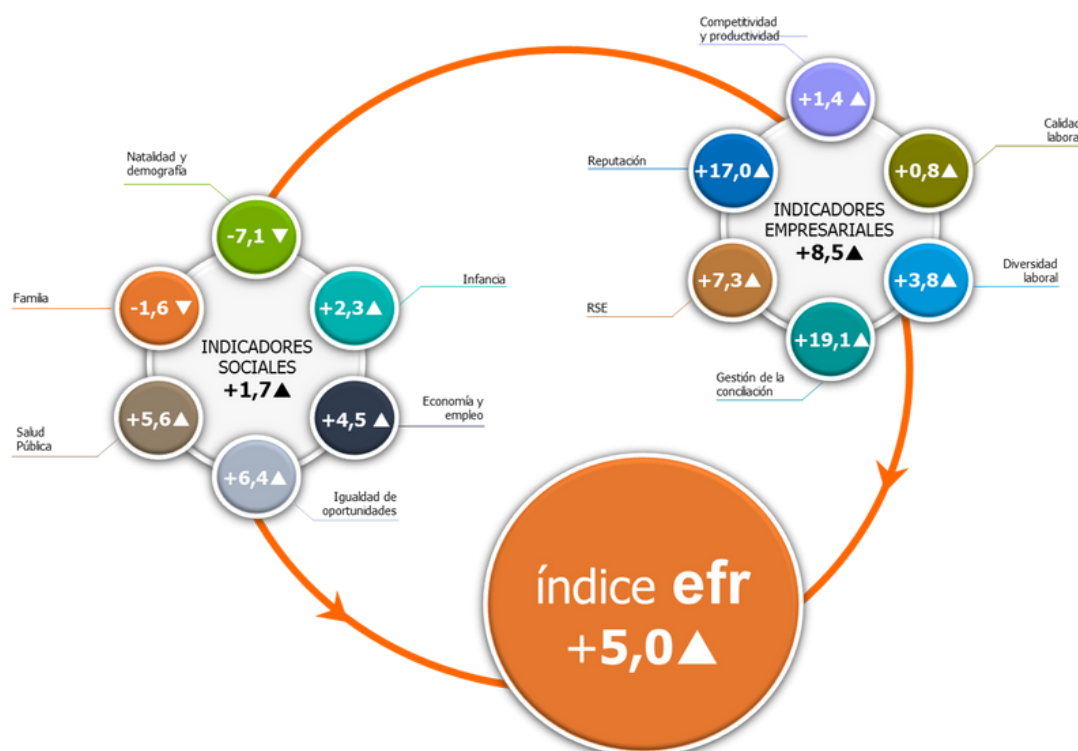
Fundación Másfamilia ha elaborado, junto a CEPSA, el **Barómetro de la conciliación. Índice efr.**

A través de este Barómetro de la conciliación hemos obtenido el Índice efr que se trata del **primer dato global del estado de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España.**

Se trata de una **herramienta de medición global de la conciliación** que ofrece, a través de análisis de los indicadores y comparando los resultados en función de su evolución en el tiempo, la información sobre los cambios producidos y tendencias en el ámbito social y empresarial en materia de conciliación laboral y personal.

Para descargar barómetro: <https://www.masfamilia.org/barometro-efr/>

en colaboración con: 



PERCEPCIÓN CIUDADANA

La percepción de la ciudadanía respecto a la evolución del estado de la conciliación en España durante el período 2015 – 2017, es **claramente negativa**. El **indicador de percepción ciudadana retrocede** en esta edición, y lo hace en mayor intensidad que en la anterior (2008 – 2015).

La opinión de la ciudadanía sitúa a este indicador con un **descenso superior al 20%** desde el inicio (23,2%).

En cuanto al diferencial del caso español con respecto al resto de países de la Unión Europea, las conclusiones son las mismas conduciendo a un **empeoramiento muy significativo**.

Fuente : 748 respuestas recibidas entre abril y mayo de 2018



otras actividades de Fundación Masfamilia

campus efr

Fundación Másfamilia ha desarrollado un programa formativo dirigido a transmitir su conocimiento y experiencia, así como a sensibilizar, impulsar y promover la gestión de la conciliación a través del **Modelo efr**.

Nuestro catálogo formativo



otras actividades de Fundación Masfamilia

eventos efr

Jornadas Inspiring efr

Eventos de corte disruptivo e innovador que tratan temas de tendencia y su relación con la conciliación personal, laboral y familiar con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de esta materia.

Desayunos efr

Eventos de presentación de nuestro modelo de gestión efr.

Foros efr

Reuniones periódicas con las entidades efr ya certificadas en el modelo efr en los que se fomenta la relación entre las mismas y además, se tratan los más diversos temas de interés para la mejora continua.

Webinars para pymes y micros

Con la intención de acompañar a este tipo de empresas en el camino de la conciliación, desde Masfamilia organizamos webinars temáticos los últimos viernes de cada mes para ayudar a las micros y pymes efr.

Teamworks

Grupos de trabajo para compartir buenas prácticas y profundizar en diferentes temáticas relacionadas con la conciliación. El objetivo es profundizar y avanzar en los diferentes campos que son causa/efecto de la conciliación y compartir experiencias para conocer cómo otras compañías gestionan ese aspecto.

Otras Jornadas y congresos

Somos ponentes de las jornadas y congresos más relevantes del mundo entre los que destacan el Forum de Organizaciones Saludables (FORSA), EUSKALIT u otros organizados por entidades como AEDIPE o AEDRH

Premios y comités de trabajo

Somos parte del jurado de innumerables premios y comités de trabajo asociados a RRHH y RSE.



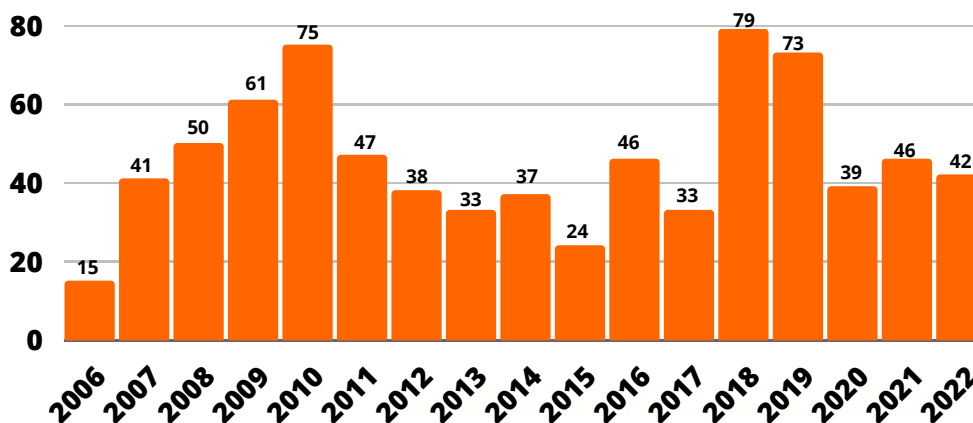
efr en datos

España

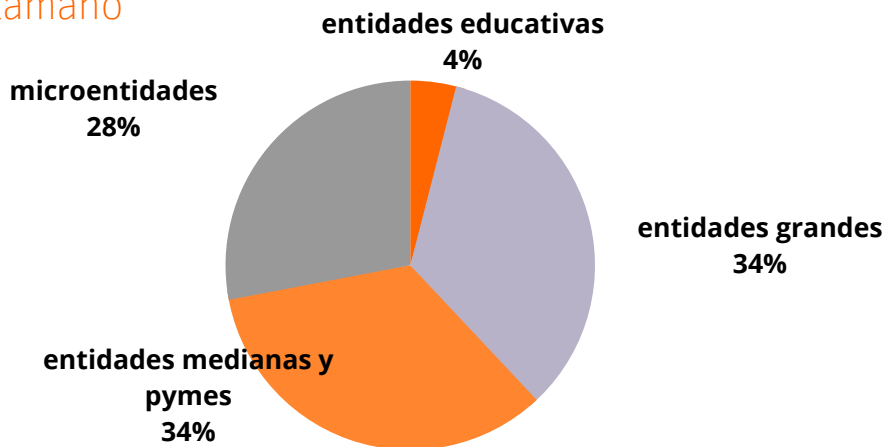


Entidades con el **certificado efr: 777 (81%)**

Empleados **beneficiados con la certificación efr: 1.082.146**

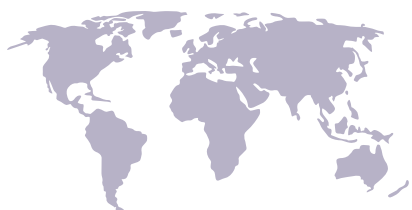


Distribución por tamaño



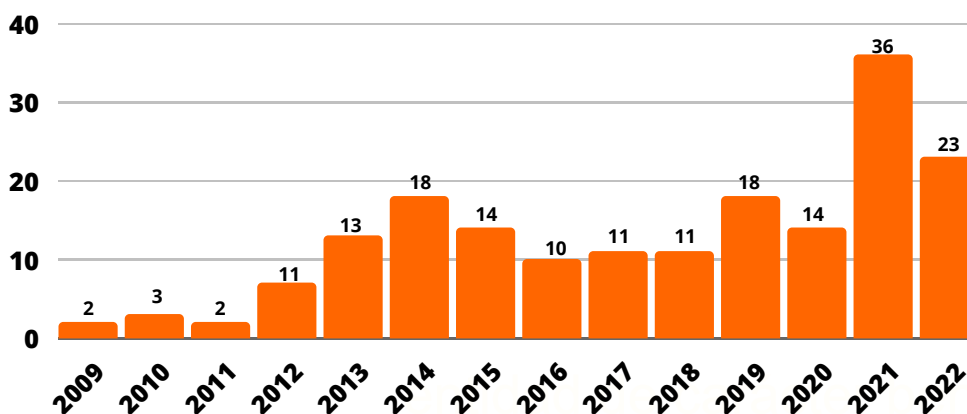
efr en datos

Internacional

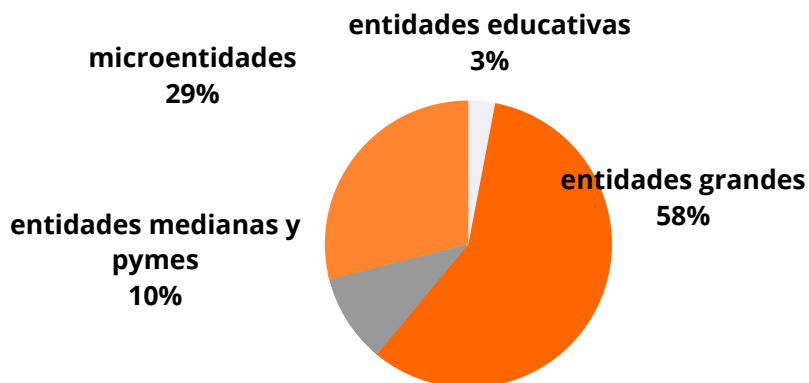


Entidades con el certificado efr: **182 (19 %)**

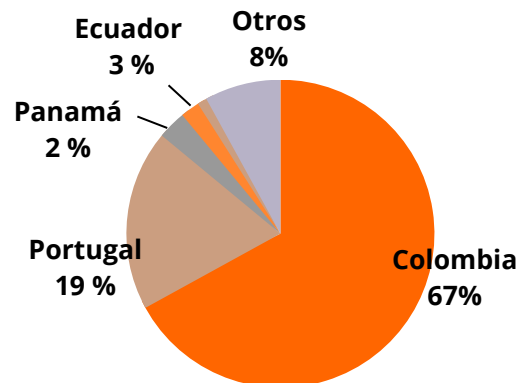
Empleados beneficiados con la certificación efr: **177.422**



Distribución por tamaño



Distribución por países



efr en datos

indicadores efr

Las **entidades efr** miden sus resultados con hasta 50 indicadores, mostrando datos favorables como los que se presentan a continuación:

	efr	Estudio español	Diferencial
Estabilidad en el empleo (contratación indefinida)	90,46	73,9	▲ 22,4%
Brecha salarial	5,70 16 cias < 1%	14,40	▲ 60,4%
Mujeres directivas	24,40	26,0	▼ 6,1%
Mujeres consejeras	27,10	22,5	▲ 22,7%
Presencia femenina	45,6	43,9	▲ 3,9%

	efr
Resultados de clima laboral	80,4%
Resultados satisfacción medidas de conciliación	85,5%

Datos obtenidos de **entidades efr** con categoría A, A+ y B+. Años 2015, 2016 y 2017

efr en datos

comunicación

visitas web

52.265



seguidores

10.631



nuevos

1.049



4.554

seguidores

@fundacionmasfamilia



3.799

seguidores

@masfamilia_egr



1.295

seguidores

fmasfamilia



983

seguidores

@masfamilia_egr

premios y reconocimientos

Fundación Másfamilia, en base a la actividad que realiza y a su contribución social, cuenta con los siguientes reconocimientos:



'Good Practice' ONU por sus "buenas prácticas en favor de la conciliación de la vida laboral y familiar" a través de la iniciativa efr. Junio de 2012 (Bruselas) y organizada por las Naciones Unidas, por la International Federation for Family Development (FFD), por 'the DOHA International Institute for Family Studies' y bajo el auspicio del European Union Committee of the Regions



'Good Practice' por el programa Interreg Europe por impulsar políticas de gestión de la conciliación dentro de las empresas considerando las necesidades de los empleados.



'COFACE' La Iniciativa efr ha sido reconocida por COFACE, Confederación de Organizaciones Familiares de la Unión Europea, como un ejemplo de buena práctica en materia de conciliación laboral y familiar.



Dictamen SOC/399 del Consejo Económico y Social Europeo de la Unión Europea, sobre el papel de la política familiar en el cambio demográfico: compartir las mejores prácticas entre los Estados miembros, donde se recoge el **certificado efr como uno de los factores clave para el éxito de las políticas familiares.**



Cruz de Oro de la Solidaridad Civil por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en 2016.



Modelo de Gestión más reputado y con mayor grado de utilidad actual y futura de acuerdo al Estudio Capital Humano, España 2014.



Miembros del Comité de Normalización 165 Ética y RSE Comité Espejo de ISO 26000, en AENOR - España.



Comparecencias ante el Congreso de los Diputados de España y la Asamblea de la Comunidad de Madrid.

El Gobierno de España forma parte de nuestro patronato desde nuestros inicios.



Audiencia de la Casa Real de España. (Princesa de Asturias, D^a Letizia Ortiz).

fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr

www.masfamilia.org



[@masfamilia_efr](https://www.instagram.com/masfamilia_efr)

[@masfamilia_efr](https://twitter.com/masfamilia_efr)



[lavisionefr](https://www.youtube.com/lavisionefr)

www.facebook.com/fmasfamilia



[fundacionmasfamilia](https://www.linkedin.com/company/fundacionmasfamilia)

