

fundación  
**másfamilia**  
www.masfamilia.org

| **efr**

23 marzo 2023

# Premios efr a la conciliación

---

#conciliandotodoencaja

# Presentación

**La Fundación Másfamilia** cumple 20 años de vida, dedicados a impulsar acciones que suponen una **mejora de la calidad de vida y bienestar de las personas y sus familias** mediante la **gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral** a través del **modelo efr**.

A lo largo de estos 20 años, muchos han sido los profesionales y las organizaciones que se han ido sumando para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, **fomentando la conciliación** para conseguir sociedades más humanizadas.

La **finalidad de estos premios es reconocer y visibilizar la labor de estos profesionales, empresas e instituciones**, que han demostrado su compromiso, trabajando con absoluta determinación para **hacer de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral una realidad posible**.

Promovidos por las empresas del **Club Top25** de la **Fundación Másfamilia**, los reconocimientos se entregarán durante el evento del **“Día de la conciliación”** que se celebrará el **23 de marzo de 2023**. El objetivo de este órgano consultivo es acompañar en la consolidación y crecimiento de la **Iniciativa efr**, aportando una visión estratégica del contexto socio-empresarial y, en particular, del ámbito de la Dirección de RRHH.



# Modalidades PERSONAS

## 1/ Al CEO más inspirador

El líder inspirador muestra coherencia entre lo que dice y lo que hace. Actúa de forma ética y ejemplifica las cualidades que quiere que los demás tengan. Con sus acciones pone a las personas en el centro de las decisiones corporativas y promueve una cultura basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso entre la empresa y el trabajador. Facilita los recursos necesarios y es en sí mismo/a un ejemplo a seguir

## 2/ Al director/a de personas más ejemplar

Un líder ejemplar, entre otras cosas, empodera a sus equipos, respeta el tiempo de los demás, es resiliente y flexible, fija y mantiene la dirección a seguir, colabora con su equipo, da energía al equipo y es transparente en la toma de decisiones. Impulsa la conciliación y la flexibilidad en toda la organización, es un ejemplo en sí mismo.

## 3/ Al manager efr más comprometido

Se caracteriza por ser un profesional responsable, que siente como propios los logros de la empresa, celebra con esta sus éxitos y realiza un mayor esfuerzo cuando es necesario.

## 4/ Al equipo efr más implicado

Participa activamente en la gestión del modelo efr. Promueve la cultura efr en la organización mediante acciones y proyectos concretos. Participa en las actividades de la Comunidad efr. Un equipo efr implicado está PRESENTE, participa, se hace ver y escuchar y está verdaderamente comprometido con la conciliación y la gestión de esa su entidad.

# Modalidades BUENAS PRÁCTICAS

## 1/ A la medida de conciliación más innovadora

Las medidas de conciliación son acciones dirigidas a crear condiciones que favorezca que las personas puedan compatibilizar su vida personal y familiar con su vida laboral. Una medida innovadora se sale de lo convencional, es novedosa y poco común.

## 2/ A la mejor campaña de comunicación interna y/o externa (local y global)

La comunicación es fundamental para transmitir ideas, compartir mensajes e influir de forma positiva en el comportamiento y forma de pensar de otras personas. También es una herramienta muy importante para mostrar y visibilizar los efectos positivos que pueden proporcionar una cultura corporativa orientada al bienestar y el respeto de las personas, convirtiendo esas organizaciones en ejemplos a seguir.

# candidaturas

- ❑ Podrá presentarse cualquier profesional, empresa u organización que pueda avalar su trayectoria y pueda demostrar que impulsa una cultura sociolaboral y empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso entre la empresa y el trabajador.
- ❑ Cualquier colaborador podrá proponer candidaturas en las modalidades de **Personas** y **Buenas Prácticas**. Se tendrá en cuenta, por parte del jurado, el número de propuestas que haya recibido cada candidato, aunque no será un factor determinante.
- ❑ Las candidaturas se presentarán de forma telemática, a través del formulario incluido en la web del evento “**Conciliando todo encaja**” (<https://www.masfamilia.org/dia-conciliacion/>) o a través de la web de la **Fundación Másfamilia** (<https://www.masfamilia.org/>).
- ❑ Todas las candidaturas deberán ser argumentadas y aportar evidencias, que podrán ser presentadas en formato audiovisual o documental.
- ❑ El formulario cuenta con una serie de campos que deberán completarse de acuerdo con las indicaciones que se detallan en el mismo. Además, se permite adjuntar documentos y/o material audiovisual que puedan servir de complemento, evidencias o justificación de la candidatura. Se recomienda la utilización de un lenguaje claro y sintético, que permita su mejor comprensión.

Como no podía ser de otra manera, tendremos un apartado especial para nuestras **empresas efr**.

Las candidaturas serán presentadas por la Fundación, basándose en datos y hechos objetivos, quedando por lo tanto excluida la posibilidad de presentar candidaturas para estas categorías.

# Reconocimientos especiales

- A la empresa efr **pionera en su sector**.
- A la empresa efr **más longeva**.
- A la primera empresa efr con nivel **Excelencia A+**
- A la empresa efr **con evolución más notoria**.
- A la primera empresa en certificarse **LatAm y Portugal**.
- A **embajadores de la conciliación** (periodistas, influencers, instituciones, etc...)

# Jurado



El jurado estará compuesto por profesionales y expertos en el campo de la gestión de personas, por miembros del equipo de la Fundación Másfamilia y miembros de las empresas del Club TOP25 que no presenten candidaturas.

# Datos generales

Plazo presentación candidaturas: **24 de febrero de 2023**

Comunicación y entrega de los premios:

**23 de marzo de 2023**

**WORK**

Lugar: Madrid

**LIFE**

club  
top25 | efr



fundación  
**másfamilia** | **efr**  
www.masfamilia.org

## Datos de contacto



Mercedes Hernández – [mhernandez@masfamilia.org](mailto:mhernandez@masfamilia.org)

Comunicación y eventos – [comunicacion@masfamilia.org](mailto:comunicacion@masfamilia.org)